



SALARIÉ·E·S AXA IM RESTONS CONNECTÉ·E·S!

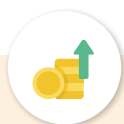


Toute l'équipe CFTD AXA IM vous adresse ses vœux de bonheur, de santé et de réussite pour vous-même et vos proches. **Nous voulions vous remercier pour votre soutien et votre confiance renouvelée durant la campagne des chèques syndicaux.**

OUVERTURE DES NÉGOCIATIONS SUR LES RÉMUNÉRATIONS 2022

LES REVENDICATIONS CFTD AXA IM DANS UN CONTEXTE D'INFLATION

DE 2.8% (INSEE) ET DEUX ANNÉES CONSÉCUTIVES D'EXCELLENTS RÉSULTATS D'AXA IM



Augmentation globale de 3%

Non cadres :

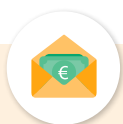
Augmentation Générale + 1.70% /
Augmentation Individuelle + 1.30%

Classes 5 et 6 :

AG + 0.80% / AI + 2.20%

Classe 7 :

AG + 0.50% / AI + 2.50%



Enveloppe spécifique rattrapage Hommes

Femmes : Enveloppe de 30M€ sur 3 ans
(10M€ annuel)

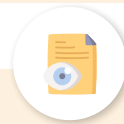


Enveloppe pour des besoins de
rattrapage spécifiques.



Prime de fidélité ou accord « ancienneté/rattrapage »

(5 % du minima de la classe pour 5
ans, 10 % pour 10 ans)



Réévaluation des bonus indicatifs pour
les fonctions support (classe 5 : 4000€,
classe 6 : 6000€ et classe 7 : 8000€).



Augmentation du pool de rémunération
variable pour que tous les salariés en
bénéficient



Mettre en place des mesures salariales
en faveur des non cadres



Obtenir un benchmark sur les
rémunérations du secteur



VOTRE ÉQUIPE CFDT **DONNE UN AVIS FAVORABLE À LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE,** MAIS ÉMET DE SÉRIEUSES RÉSERVES QUANT À SA **POLITIQUE SOCIALE.**

2020 et 2021 ont été deux années aux résultats exceptionnelles. Ces résultats sont le fruit du travail et des efforts des salariés malgré la crise sanitaire que nous subissons. Cette ambition de croissance impose **la réussite des ambitions de recrutement**, mais également **la stabilité des équipes, l'épuisement et la surcharge de travail** qui nous ont amenés à lancer une expertise.

LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ONT ÉTÉ PRÉSENTÉES FIN DÉCEMBRE. POUR LA CFDT, LE CHEMIN SERA LONG.



L'Asie est une priorité de développement géographique à moyen terme.



Le pôle ALTS représente le moteur indispensable de la croissance des revenus d'AXA IM



Le projet Renaissance porte une ambition forte de réduction des coûts



LES ORIENTATIONS RH DOIVENT ÊTRE REVUES



Limiter la juniorisation des postes



Arrêter l'externalisation des services



Eviter la surcharge de travail avec le remplacement des départs



Embaucher des femmes à des salaires équivalents à ceux des hommes.

Vous êtes nombreux à nous alerter sur votre mal-être au travail. **Une mission libre avec le cabinet externe Syndex sur la prévention des risques professionnels est en cours. Elle a pour but d'identifier les situations de surcharge de travail, stress et autres risques psycho-sociaux. Nous nous battons pour l'amélioration de vos conditions de travail et nous assurerons que la Direction mette en place des actions concrètes.** Si vous êtes concernés par de telles situations au travail, contactez la référente Stress et RPS Julie d'Herbès ou vos délégués syndicaux (DS) CFDT.



La CFDT s'inquiète de l'externalisation croissante de services au sein des départements Technology, Data Management et Operations. Elle obtient une autre expertise indépendante pour l'accompagner sur de nouvelles réorganisations prévues.

Cfdt:

VOS ÉLUS CFDT AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE AXA IM