



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SALAIRES & POUVOIR D'ACHAT : VOUS ÊTES DANS L'URGENCE ? VISIBLEMENT PAS LE GROUPE AXA !



Depuis le mois d'avril, la CFDT AXA IM alerte régulièrement la Direction sur la nécessité de renégocier l'accord NAO de début d'année rendu caduc par l'instabilité géopolitique, la crise énergétique et l'inflation galopante.

Toutes les Directions des différentes entités, entre autres AXA IM sont en attente de la position du Groupe. Avec une ouverture de négociation fin septembre et courant novembre, nous ne sommes pas près d'ouvrir nos propres négociations.

RE-NÉGOCIATION DES SALAIRES : UN JEU DE DUPE !

Alors que nous voulons revoir les modalités des augmentations salariales pour l'année 2022, ainsi que les mesures d'accompagnement financières supplémentaires pour le télétravail, la Direction nous informe qu'elle attend la négociation des NAO qui se fait tous les ans en fin d'année.

Pourtant, La CFDT demandait une revoyure des salaires pour 2022 face à une inflation bien au dessus de ce qui a été négocié fin 2021.

Qui va payer l'augmentation du coût de l'électricité (chauffage et internet), de l'alimentation alors qu'AXA IM économise chaque année plus de 7 millions d'euros en relouant 7 étages au GIE AXA.

POUVOIR D'ACHAT :

QUAND AXA UTILISE LA CRISE
POUR GAGNER DE NOUVEAUX
CLIENTS

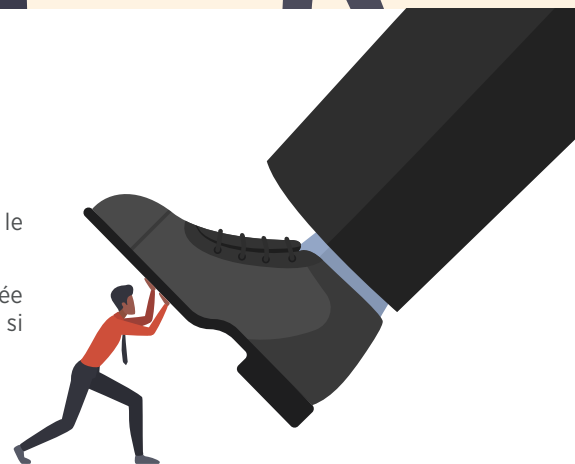
Les intérêts des salariés AXA IM ne seraient-ils pas aussi importants que ceux de ses clients ?!



LA DIRECTION SE CACHE DERRIÈRE LES MESURES GOUVERNEMENTALES POUR NE PAS PRENDRE SES RESPONSABILITÉS

Alors que le Groupe fait des résultats records, pour votre équipe CFDT, il est temps que le partage de valeur ajoutée se fasse de façon équitable.

La CFDT ne peut se satisfaire des possibilités ouvertes par la loi pouvoir d'achat votée cet été. La loi propose en effet des mesures sur les RTT et l'Épargne Salariale qui, si l'entreprise s'en emparait, faciliterait l'accès à des liquidités pour le salarié.



LA CFDT FAIT PRESSION SUR LA DIRECTION ET RÉFLÉCHIT À UNE MOBILISATION

DANS L'HYPOTHÈSE OÙ ELLE SE HEURTERAIT À UNE INDIFFÉRENCE SUR CETTE PROBLÉMATIQUE DU POUVOIR D'ACHAT

Pour la CFDT, les mesures gouvernementales conjoncturelles ne sauraient se substituer à une politique salariale ambitieuse.



SONDAGE

Seriez-vous personnellement disposé(e) à participer à un mouvement social voire à un débrayage* en cas de négociation insatisfaisante au regard d'une inflation à déjà plus de 6% ?

Scannez ce QR code !



*Une heure par jour jusqu'à obtention de mesures acceptables



LA CFDT S'OPPOSERA À TOUTE AUGMENTATION DU COÛT DES REPAS AU RIE

Le prestataire actuel de restauration, Arpège, a dénoncé le contrat qui le lie à la Tour Majunga. Un appel d'offres est en cours. La CFDT a déjà signifié à la Direction son refus de voir augmenter le prix payé par les salariés pour déjeuner. En cas d'augmentation des prix, la Direction devra la compenser via la subvention Restauration. C'est d'autant plus essentiel qu'elle serait légalement en droit d'augmenter légèrement la valeur des tickets restaurant, et qu'elle a décidé de ne pas le faire malgré nos demandes.

CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES : LA CFDT A ALERTÉ L'INSPECTION DU TRAVAIL

Suite à l'enquête indépendante menée sur la question de la charge de travail, nous avons transmis les conclusions de l'expert à l'inspection du travail. Nous sommes toujours en attente du plan d'action de la Direction.



LA DIRECTION VA-T-ELLE ATTENDRE QUE L'HIVER SOIT PASSÉ POUR AUGMENTER LA SUBVENTION TÉLÉTRAVAIL ?

Le montant de l'allocation versée aux salariés qui ont signé un avenant Télétravail, de seulement 20 euros par mois, n'a pas été révisée malgré le contexte inflationniste, et en particulier la hausse du prix de l'énergie.

La Direction avait attendu la fin du confinement pour lancer les Tickets Restaurant. Va-t-elle attendre que l'hiver soit passé pour augmenter cette subvention ? Winter is coming...

ACCORD SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL :

CE QUE VOUS N'OBTIENDREZ PAS FAUTE DE SIGNATURES DES AUTRES ORGANISATIONS

CONSULTEZ LE TRACT EN SCANNANT CE QR CODE !



ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES : À NOTER DANS VOS AGENDAS



BONS DE RENTRÉE SCOLAIRE

Date butoir du 31/10 pour la transmission des justificatifs



REMBOURSEMENT CULTUREL, SPORT ET LOISIRS

Date butoir du 15/12 pour le dépôt de vos factures

LE CSE DÉFEND VOTRE POUVOIR D'ACHAT !

En septembre, nous avons négocié des contremarques Keep Cool et Neeness au prix de 319 €. Soit une réduction de 30% du prix public !



Pour plus d'informations, rendez-vous sur notre site web