

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# SALARIÉ-E-S AXA IM RESTONS CONNECTÉ-ES



## UNE NÉGOCIATION ? DE QUI SE MOQUE-T-ON ?

Nous rappelons à la Direction que nous demandons une augmentation en ligne au niveau de l'inflation à 7% en 2023 et un rattrapage sur les salaires pour 2022 sur l'inflation de 5% pour l'ensemble des salariés.

**La CFDT défend le maintien du pouvoir d'achat et ne signera pas cet accord.**

## CE QUE LA DIRECTION IMPOSE SANS NÉGOCIATION

1

Une augmentation générale de seulement 3% pour les cadres classes 5-6-7 qui-plus-est capée à 1800€ et 3.5% pour les non-cadres.

Cela représentera moins de 3% d'augmentation pour la plus grande partie des salariés.

2

+2% d'augmentation individuelle maximum pour les cadres (1.5% pour les non-cadres) « à la tête du client ».

Une enveloppe trop faible qui ne bénéficiera qu'à une petite poignée de salariés.

3

Une prime de 1000 € pour les salaires en dessous de 65 k€.

Beaucoup de salariés AXA IM ne seront pas concernés par cette prime.

4

**Ne comptez pas sur les bonus pour compenser.**

La Direction l'a déjà annoncé, l'enveloppe des bonus sera en baisse.

5% : ce que les autres organisations syndicales vous annoncent abusivement.

**Le compte n'y est pas.**

**Exemple concret** ! Avec un salaire de 68k€, vous êtes éligible à :

- une augmentation de 1800€ (2,6%)
- une prime de 0€ (ZERO euro !)
- une augmentation individuelle de 2% **maximum**, sans garantie
- à un bonus fortement réduit.

**STRESS AU TRAVAIL:  
VOUS ÊTES DE PLUS EN PLUS MAL**

Suite au rapport de Syndex sur la surcharge de travail qui explose chez AXA IM, **la Direction a présenté le 15 décembre en CSE** un simulacre de plan d'action. C'est une provocation vis à vis des salariés.

# JANVIER ET FÉVRIER 2023

## Deux mois importants pour la défense de vos intérêts

Vos conditions de travail et votre pouvoir d'achat ne sont pas les sujets prioritaires pour la direction.

Votre équipe CFDT va devoir poursuivre ces combats pour ne pas voir vos acquis refluer.

### Votre soutien plein et entier pour inverser la tendance : le chèque syndical !

Depuis les ordonnances Macron qui font prévaloir l'accord d'entreprise sur le droit du travail, **vous ne pouvez plus vous offrir le loisir de syndicats « médiocres ».**

Alors que nous avions obtenu des mesures financières incitatives dans l'accord QVT, vous en avez été privé par la non-signature des autres organisations syndicales. Et une mobilisation de tous les syndicats et des salariés aurait permis d'obtenir une meilleure négociation salariale, mais les autres syndicats se sont empressés de signer.

***Youvez faire le choix d'une équipe qui manie à la fois le dialogue et le bras de fer lorsque c'est nécessaire. Vos acquis ne sont pas à vendre !***

**DÉFENDEZ VOS INTÉRÊTS,  
DONNEZ-NOUS VOTRE  
CHÈQUE SYNDICAL**

**DATE LIMITÉE D'ENVOI:  
20/01**



**MEILLEURS  
VOEUX !**



**CHAUMONT Christophe**  
(DS)



**LAVEISSIÈRE Sophie**  
(DS)



**ALVAREZ Ignacio**  
(DS)

Toute l'équipe CFDT AXA IM vous adresse ses vœux de santé et de bonheur pour cette nouvelle année 2023. **Malheureusement, pour la prospérité, il ne faudra pas compter sur la générosité de l'entreprise.**

Quand d'aucuns se félicitent de négociations salariales qui entérinent une perte « sèche » du pouvoir d'achat, nous restons « vent debout » face à une négociation en défaveur des salariés.



Pour plus d'informations, rendez-vous sur notre site web