



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# SALARIÉ·E·S AXA IM RESTONS CONNECTÉ·E·S !

## AU SOMMAIRE :

- Réorganisation Core et Global COO - La simplicité de réduire les coûts "What Else ?".
- Réorganisations Technology, Asset Management Real Assets, Alternative credit - Pour compléter votre album Panini !
- Projet Pologne
- Réduction à 10 étages. Pas de déménagement en vue



## GRAND CORE MALADE

**Après de nombreux retards et des méthodes plus que contestables dénoncées par la CFDT, la direction a ENFIN communiqué en CSE Extraordinaire sur les réorganisations de Core et de Global COO avec un plan de départ.**

La logique de réduction de la masse salariale prévaut toujours combinée à l'absence cruelle de plan de développement. Ce plan de départ cible entre 90 et 100 personnes dans le monde dont 74 postes en France (37 chez Core et 37 chez Global COO).

La Direction ne donne aucune justification valable pour motiver cette réorganisation, à l'exception des mots magiques : simplification, agilité,...

La CFDT refusera toute réorganisation qui dégrade davantage les conditions de travail et déstabilise les salariés qui paient les décisions passées.

La CFDT acceptera de discuter d'une Rupture Conventionnelle Collective (RCC) basée sur le **VOLONTARIAT**. Nous exigerons des conditions plus favorables que le PDV de 2018.

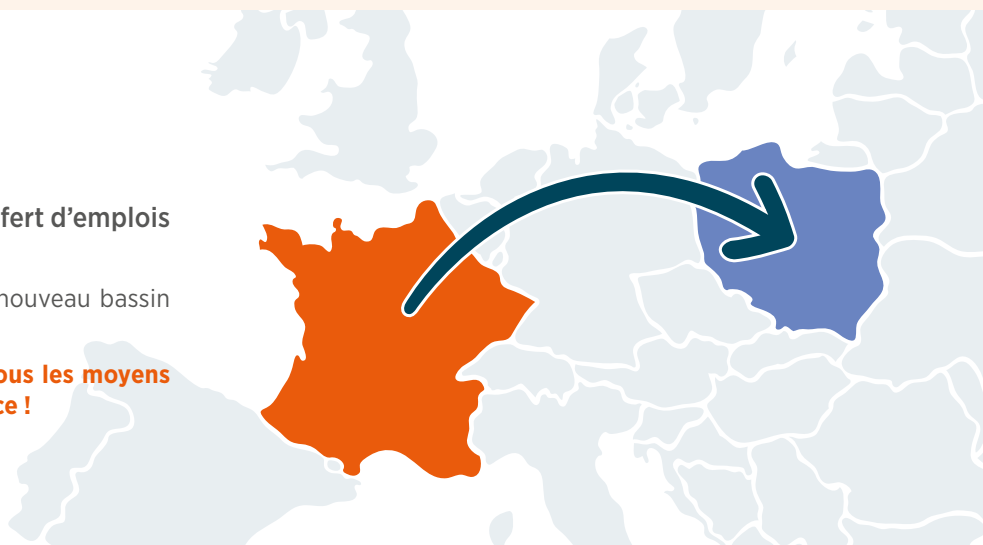
Nous serons très vigilants sur le traitement des salariés en danger et sur l'impact des départs sur la charge de travail et le traitement des effectifs restants.

## PROJET POLOGNE TOUT SIMPLEMENT

**Internalisation des compétences : un transfert d'emplois de la France vers la Pologne !**

La CFDT n'est pas dupe et ne croit pas à ce nouveau bassin d'emploi en Pologne.

**Plutôt qu'une solution simpliste, donnons-nous les moyens d'embaucher et préserver les emplois en France !**





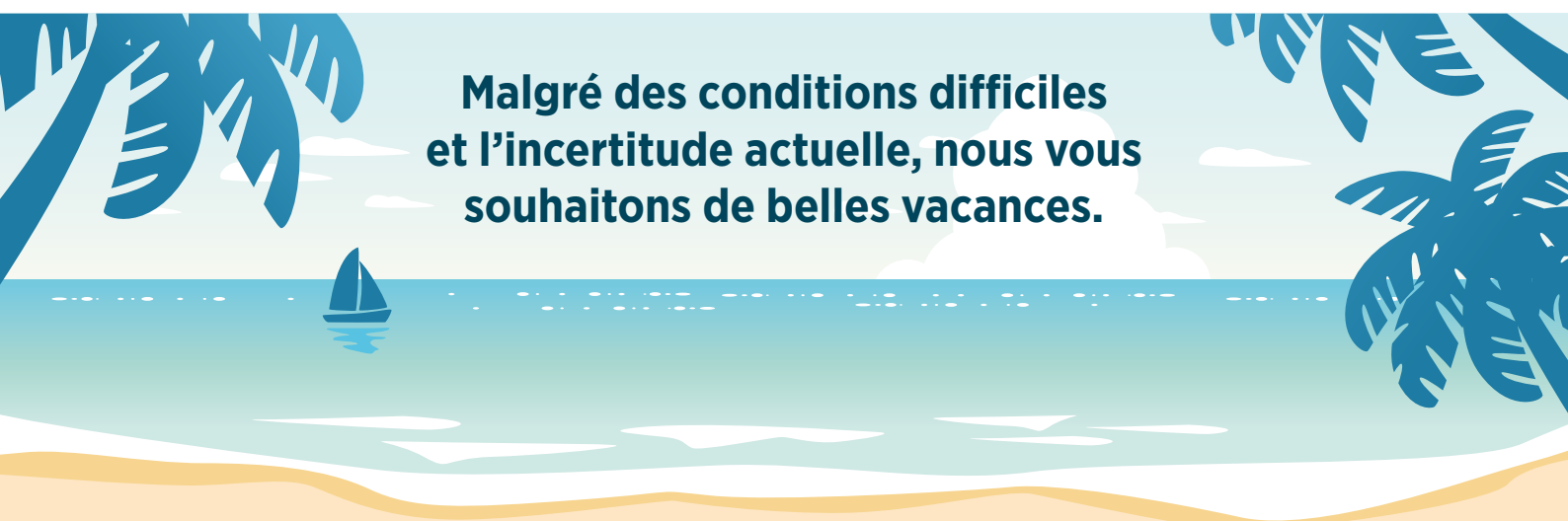
## RÉDUCTION À 10 ÉTAGES. PAS DE DÉMÉNAGEMENT EN PERSPECTIVE.

La Direction diminue le nombre d'étages à 10 dès 2025 pour faire des économies et gérer le départ du GIE fin 2024. Le bail a été renouvelé pour 9 ans. Avec la secrétaire du CSSCT, nous serons vigilants sur ce qui sera mis en place [isolation phonique, normes d'espacement réglementaire...].



## TECHNOLOGY, ALTERNATIVE CRÉDIT ET ASSET MANAGEMENT REAL ASSETS

Et voici une énième réorganisation. Après Technology, Alternative Credit, c'est le tour de Asset Management Alts. Cela ne s'arrête jamais. De nouvelles cartes pour compléter votre album Panini !



**Malgré des conditions difficiles  
et l'incertitude actuelle, nous vous  
souhaitons de belles vacances.**

**VOUS ÊTES INQUIETS POUR VOTRE AVENIR, CONTACTEZ  
NOUS PAR TEAMS OU RETROUVEZ NOUS DIRECTEMENT À  
NOTRE BUREAU AU 1<sup>ER</sup> ÉTAGE.**

*Christophe, Ignacio et Sophie seront disponibles pour répondre à vos questions.*



### CHAUMONT Christophe

Secrétaire Comité Social Economique AXA IM  
Membre du Comité Européen du Groupe  
Représentant des Salariés au Conseil d'Administration  
Délégué Syndical CFDT AXA IM



### LAVEISSIÈRE Sophie

Membre Comité Social Economique AXA IM  
Membre du Comité Européen du Groupe  
Membre Commission CSSCT  
Représentante des Salariés au Conseil d'Administration  
Déléguée Syndicale CFDT AXA IM



### ALVAREZ Ignacio

Secrétaire Général Adjoint du Syndicat ACTIF CFDT  
Membre Comité Social Economique AXA IM  
Membre du Bureau Comité Groupe France AXA  
Délégué Syndical CFDT AXA IM  
Membre du Bureau CFDT RSG AXA