



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# ÊTRE PARENT CHEZ AXA IM **LE GUIDE**

GROSSESSE • NAISSANCE • ADOPTION •  
MATERNITÉ • PATERNITÉ • ENFANT MALADE



Votre équipe CFDT vous propose ce guide synthétique qui regroupe  
tous vos droits en tant que parent et salarié chez AXA IM.

# SOMMAIRE

## ATTENDRE SON ENFANT

Vos droits dès la déclaration de votre grossesse .....	2
Pour le futur papa .....	2
Autorisation d'absences pour la PMA ou fécondation in vitro .....	3
Congés exceptionnels en cas de fausse couche .....	3

## ACCUEILLIR SON ENFANT

Congé maternité .....	5
Congé d'adoption .....	6
Rémunération du congé maternité/adaptation .....	6
Le congé de paternité et d'accueil .....	7
Le congé complémentaire de paternité/accueil de l'enfant AXA .....	8
Le congé supplémentaire en cas d'hospitalisation du nouveau-né .....	8
Rémunération du congé de naissance/ paternité / complémentaire AXA .....	9
Le congé parental d'éducation .....	9
Bénéficier des prestations et aides aux enfants .....	10
Activité Sociales et culturelles du CSE .....	10

## REPRENDRE SON ACTIVITÉ

Dispositions obligatoires à la reprise d'activité .....	12
• Retrouver le même poste .....	12
• Un entretien obligatoire à la reprise .....	12
• Une visite médicale obligatoire .....	13
• Une visite médicale obligatoire .....	13
• Protection contre la rupture .....	13
• Absences enfants malades ou rentrée scolaire .....	14



# ATTENDRE SON ENFANT

---

*La parentalité concerne non seulement les femmes avec la grossesse, mais également les parents en situation d'adoption.*

*Dans ce chapitre, nous aborderons les deux situations et vos droits durant cette période.*





## VOS DROITS DÈS LA DÉCLARATION DE VOTRE GROSSESSE

### RÉDUCTION JOURNALIÈRE DU TEMPS DE TRAVAIL dès la déclaration de la grossesse



**½ heure**

de réduction de votre temps de travail par jour travaillé.



**1 heure par jour**

pendant les 12 semaines qui précèdent le congé.

### ABSENCES JUSTIFIÉES ET RÉMUNÉRÉES

Vous avez le droit à des autorisations d'absence rémunérées pour les **7 examens médicaux obligatoires** (1 maximum/mois) dans le cadre de la surveillance de la grossesse et des suites de l'accouchement.



**Le test de Dépistage Pré-Natal Non Invasif (DPNI)** est pris en charge par Axa pour les salariés du Groupe.

### BON À SAVOIR

Sous Pléiades, faites votre **déclaration de grossesse** pour recevoir votre planning prévisionnel de congé maternité et pouvoir poser vos absences pour vos visites médicales.



## POUR LE FUTUR PAPA EXAMENS PRÉNATAUX

Vous pouvez, avec une autorisation d'absence, vous rendre aux **3 examens médicaux obligatoires** de la future maman.





## AUTORISATION D'ABSENCES POUR LA PMA OU FÉCONDATION IN VITRO

### 5 JOURS

**D'AUTORISATION D'ABSENCE RÉMUNÉRÉ**  
par année civile  
pour **la future mère**



Pose par ½ journée



À prendre au moment de l'évènement sur justificatif

### 2 JOURS

**D'ABSENCE RÉMUNÉRÉ**  
pour **le conjoint ou la conjointe**  
d'une femme bénéficiant d'une PMA ou  
d'une fécondation in vitro



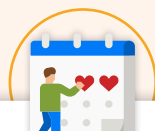
## CONGÉS EXCEPTIONNELS EN CAS DE FAUSSE COUCHE

### AVANT LA 22<sup>E</sup> SEMAINE



**5 jours de congé rémunéré pour la salariée victime d'une fausse couche**

à prendre dans le mois qui suit l'évènement (fractionnable par demi-journée).



**2 jours de congé rémunéré pour le salarié conjoint**

d'une femme victime d'une fausse couche à prendre au moment de l'évènement (fractionnable par demi-journée).

### APRÈS LA 22<sup>E</sup> SEMAINE



La salariée victime d'une fausse couche bénéficie du **congé maternité**.



Le salarié conjoint d'une femme victime d'une fausse couche bénéficie du **congé de paternité**.



Ce sont des **dispositions exclusives** aux salariés du Groupe AXA.

# ACCUEILLIR SON ENFANT

---





## CONGÉ MATERNITÉ



J'AI	J'ATTENDS	ANCIENNETÉ <1 AN	ANCIENNETÉ >1 AN
0 ou 1 enfant	1 enfant	16 semaines	20 semaines
	2 enfants	34 semaines	34 semaines
	3 ou plus	46 semaines	46 semaines
2 enfants ou plus	1 enfant	26 semaines	26 semaines
	2 enfants	34 semaines	34 semaines
	3 ou plus	46 semaines	46 semaines

**Ces durées peuvent varier** en cas de repos pathologique prénatal, d'accouchement prématuré plus de 6 semaines avant la date présumée, d'hospitalisation de l'enfant ou de report d'une partie du congé prénatal sur le congé post natal.





## CONGÉ D'ADOPTION

J'AI	J'ATTENDS	ANCIENNETÉ <1 AN	ANCIENNETÉ >1 AN
0 ou 1 enfant	1 enfant	10 semaines	16 semaines
	2 enfants ou plus	22 semaines	22 semaines
2 enfants ou plus	1 enfant	18 semaines	18 semaines
	2 enfants ou plus	22 semaines	22 semaines



## RÉMUNÉRATION DU CONGÉ MATERNITÉ/ADAPTION



**MOINS D'1 AN**  
d'ancienneté

**PLUS D'UN 1 AN**  
d'ancienneté

### SUBROGATION DE SALAIRE

**Pas de subrogation**, vous percevez directement les indemnités Journalières de la Sécurité Sociale.

**Vous bénéficiez de la subrogation du salaire.** Pas besoin d'attendre le versement aléatoire des IJSS.

### MAINTIEN DU SALAIRE

**Pas de maintien de salaire**, vous percevez exclusivement les Indemnités Journalières de la Sécurité Sociale.

L'employeur vous verse **l'intégralité de votre salaire.**



## LE CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL



Le père et, le cas échéant, le conjoint ou concubin de la mère ou la personne liée à elle par un Pacs, bénéficient, s'ils sont salariés, d'**un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, distinct du congé de naissance**.

Aucune condition particulière d'ancienneté n'est exigée pour le salarié. **Vous pouvez en disposer, quelle que soit votre ancienneté dans l'entreprise, votre type de contrat (CDI, CDD, Temps partiel, intérimaire...).**

### LE CONGÉ DE NAISSANCE



**3 jours ouvrable**  
rémunérés à la naissance



**À prendre dans les 15 jours**  
suivant l'arrivée de l'enfant

### LE CONGÉ DE PATERNITÉ / ACCUEIL DE L'ENFANT

**Une 1<sup>re</sup> période jours  
obligatoire**

**4j**

La première période du congé, qui fait immédiatement suite au congé de naissance et qui est obligatoire, est de **4 jours calendaires consécutifs**.

*Le Code du travail impose au salarié de prendre à la fois les 3 jours du Congé de naissance + les 4 premiers jours du congé paternité à la naissance de l'enfant.*

*C'est obligatoire. (C. trav. art. L1225-35)*

**Une 2<sup>de</sup> période**

**21j**

Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant est composé d'une seconde période de **21 jours calendaires**, portée à 28 jours en cas de naissances multiples, qui est fractionnable dans les 6 mois suivant la naissance. Ce congé peut être fractionné en 2 périodes d'une durée minimale de 5 jours chacune

*(C. trav. art. D 1225-8, al. 3 modifié)*



## LE CONGÉ COMPLÉMENTAIRE DE PATERNITÉ/ACCUEIL DE L'ENFANT AXA\*

Il s'agit d'un congé de **4 semaines, soit 28 jours calendaires supplémentaires accordés par AXA** au salarié devenu père ou au salarié conjoint de la mère.



Le congé de naissance de 3 jours et l'intégralité du congé paternité légal doivent avoir été **intégralement pris** pour en bénéficier.



Ce congé doit être pris **dans les 6 mois** suivant la naissance et il n'est pas fractionnable.



## LE CONGÉ COMPLÉMENTAIRE EN CAS D'HOSPITALISATION DU NOUVEAU-NÉ\*

Si dès sa naissance, le nourrisson est hospitalisé, le père ou le conjoint de la mère peut bénéficier **d'un congé supplémentaire pouvant aller jusqu'à 30 jours calendaires consécutifs**.



Ce congé supplémentaire intervient **après les 3 jours du congé de naissance et des 4 premiers jours obligatoires** du congé paternité/accueil de l'enfant.



Ce congé est **cumulable** avec le congé paternité légal et le congé complémentaire AXA

\* Le paiement du salaire par l'entreprise pour ces deux congés requiert un an d'ancienneté dans l'entreprise.





## RÉMUNÉRATION DU CONGÉ DE NAISSANCE/ PATERNITÉ / COMPLÉMENTAIRE AXA

	SUBROGATION DE SALAIRE	MAINTIEN DU SALAIRE
<b>MOINS D'1 AN</b> d'ancienneté	<b>Pas de subrogation</b> , vous percevez directement les indemnités Journalières de la Sécurité Sociale.	<b>Pas de maintien de salaire</b> , vous percevez exclusivement les Indemnités Journalières de la Sécurité Sociale.
<b>PLUS D'UN 1 AN</b> d'ancienneté	<b>Vous bénéficiez de la subrogation du salaire.</b> Pas besoin d'attendre le versement aléatoire des IJSS.  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour le congé complémentaire au congé paternité/accueil de l'enfant, c'est <b>l'entreprise qui maintient à concurrence du salaire net mensuel.</b></li> <li>• Durant le congé supplémentaire pour hospitalisation du nourrisson, c'est <b>l'entreprise qui maintient à concurrence du salaire net mensuel.</b></li> </ul>	L'employeur vous verse <b>l'intégralité de votre salaire.</b>



## LE CONGÉ PARENTAL D'ÉDUCATION

SITUATION	DURÉE MAXIMALE DU CONGÉ	DATE DE FIN DE CONGÉ
<b>Naissance d'1 ou plusieurs enfants</b>	1 an, renouvelable 2 fois	Au plus tard le jour du 3 <sup>e</sup> anniversaire de l'enfant.
<b>Naissance multiple d'au moins 3 enfants</b>	1 an, renouvelable 5 fois	Au plus tard, soit : <ul style="list-style-type: none"> <li>• à la date d'entrée à l'école maternelle</li> <li>• en cas de naissance d'au moins 3 enfants le jour du 6<sup>e</sup> anniversaire des enfants</li> </ul>
<b>Adoption d'1 ou plusieurs enfants de moins de 3 ans</b>	1 an, renouvelable 2 fois	Au plus tard le jour du 3 <sup>e</sup> anniversaire de l'arrivée de l'enfant au foyer.
<b>Adoption d'1 ou plusieurs enfants de moins de 3 ans</b>	1 an, renouvelable 2 fois	Au plus tard le jour du 3 <sup>e</sup> anniversaire de l'arrivée de l'enfant au foyer.
<b>Adoption simultanée d'au moins 3 enfants</b>	1 an, renouvelable 5 fois (Dans la limite du 6 <sup>e</sup> anniversaire des enfants)	Au plus tard le jour du 6 <sup>e</sup> anniversaire des enfants.
<b>Adoption d'1 ou plusieurs enfants ayant entre 3 et 16 ans</b>	1 an, non renouvelable	

### LE CONGÉ PARENTAL PEUT :



**Être à temps plein**



**Être partagé**  
entre les deux parents



**Être pris à temps partiel**



## BÉNÉFICIAIRE DES PRESTATIONS ET AIDES AUX ENFANTS

### CONTRAT DE FRAIS DE SANTÉ



#### Conseils d'une auxiliaire de puériculture

Pendant 2 heures, l'auxiliaire de puériculture partage ses conseils et son savoir-faire avec vous, directement à votre domicile.



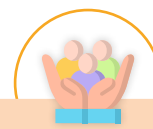
#### Téléconsultation médicale

La téléconsultation médicale est accessible 24H/24, 7J/7 au +33 (0)1 55 92 27 54 durant les 1er mois de l'enfant.



#### Frais d'accouchement

Vous pouvez bénéficier du versement d'une indemnité forfaitaire liée à votre accouchement de 20 % du PMSS (plafond mensuel de la Sécurité sociale)



#### Services d'assistance

L'organisation et la prise en charge de la garde de vos enfants si vous êtes hospitalisé plus de 5 jours dans un service de maternité.



## ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES DU CSE



#### Chèque cadeaux naissance/adoptions

De 60€ à 120€  
en fonction du quotient  
Familial



#### Remboursements Frais de crèches

De 300€ à 650€ par an  
et par enfant  
en fonction du QF



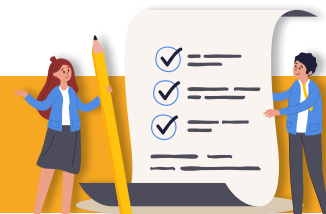
#### CESU

Vous pouvez commander  
jusqu'à 600€ subventionnés  
à hauteur de 200€ par AXA IM  
et de 150 € par le CSE



# REPRENDRE – SON ACTIVITÉ





## DISPOSITIONS OBLIGATOIRES À LA REPRISE D'ACTIVITÉ



### RETROUVER LE MÊME POSTE



**À l'issue de son congé de maternité, de paternité ou d'adoption, le salarié doit être réintégré dans son précédent emploi.** Il ne doit en aucun cas faire l'objet de mesures discriminatoires.

À l'issue du congé de maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou d'adoption, le salarié retrouve son précédent emploi assorti d'une rémunération équivalente. Si celui-ci n'existe plus ou n'est plus vacant, il doit être réintégré dans un emploi similaire, c'est-à-dire un emploi n'entraînant pas de modification de son contrat de travail et correspondant à sa classification.



### UN ENTRETIEN OBLIGATOIRE À LA REPRISE



**Le salarié qui reprend son activité à l'issue du congé de maternité ou d'adoption a droit à l'entretien avec son employeur.**

Au retour d'un congé parental, l'entretien organise le retour à l'emploi du salarié en déterminant ses besoins de formation et en examinant les conséquences éventuelles du congé sur l'évolution de sa carrière et sur sa rémunération ; à la demande du salarié, il peut avoir lieu avant la fin du congé [C. trav. art. L 1225-57]. **Le salarié peut manifester le désir de travailler à temps partiel** en sus du congé parental. Les mesures pour le temps partiel au sein d'AXA France sont très riches.



## UNE VISITE MÉDICALE OBLIGATOIRE

À l'issue du congé de maternité, la salariée qui reprend son activité bénéficie d'**un examen médical de reprise**, pratiqué par le médecin du travail à la demande de l'employeur. Cet examen est obligatoire.



## ALLAITEMENT

Les femmes allaitantes doivent pouvoir se reposer en position allongée, dans des conditions appropriées. **Pendant une année à compter de la naissance, la salariée qui allaite son enfant dispose à cet effet d'une heure par jour pendant les heures de travail, selon une répartition définie par accord entre l'intéressée et l'employeur.**



L'allaitement peut avoir lieu dans les locaux de travail.



## PROTECTION CONTRE LA RUPTURE

**Il est interdit à l'employeur de résilier le contrat de travail d'un salarié pendant les 10 semaines suivant :**

- Son retour dans l'entreprise à l'issue d'un congé de maternité;
- Ou, pour le père biologique, la naissance de son enfant.





## ABSENCES ENFANTS MALADES OU RENTRÉE SCOLAIRE



À l'arrivée de votre enfant au foyer, 3 jours à utiliser jusqu'au 1<sup>er</sup> anniversaire de l'enfant



**3 jours d'absences rémunérés**  
en cas de maladie de l'enfant de moins de 13 ans ;



En sus : 3 jours non rémunérés par an au maximum. Elle est portée à 5 jours non rémunérés si l'enfant a moins d'un an ou si le salarié assume la charge de 3 enfants ou plus âgés de moins de 16 ans.



**1 jour rémunéré par an pour la rentrée scolaire**  
d'un ou plusieurs enfants de moins de 7 ans.